



# Protestantse Gemeente Zuid-Beijerland



## **Beleidsplan 2022-2026**

oktober '22



<b>Inleiding</b>	<b>3</b>
<b>Visie en missie</b>	<b>3</b>
<b>Speerpunten</b>	<b>4</b>
<b>Taakgroep Erediensten</b>	<b>5</b>
<b>Taakgroep Diaconaat</b>	<b>7</b>
<b>Taakgroep Pastoraat</b>	<b>11</b>
<b>Taakgroep Jeugd en jongeren</b>	<b>13</b>
<b>Taakgroep Vorming en Toerusting</b>	<b>15</b>
<b>Taakgroep Ondersteuning kerkenwerk</b>	<b>16</b>
<b>Tenslotte</b>	<b>19</b>
<b>Addendum: Rondom het beleidsplan '22 – '26: de uitslag van de enquête</b>	<b>20</b>



# Inleiding beleidsplan

## Protestantse Gemeente Zuid-Beijerland

In het voorjaar van 2021 heeft de kerkenraad het initiatief genomen tot het schrijven van een nieuw beleidsplan. Het vorige beleidsplan was geschreven en aangenomen voor de periode 2017 – 2021. Deze periode was bijna achter de rug en daarom vond de kerkenraad het tijd voor een evaluatie en aanpassing van de in dat beleidsplan gestelde doelen. De kerkenraad besloot de zes taakgroepen in haar midden uit te nodigen deze taak op zich te nemen. Daarnaast werd in de kerkenraad een inhoudelijk gesprek gevoerd over de inhoudelijke uitgangspunten van onze kerk, verwoord in onze visie en missie, en een viertal daaraan ontleende speerpunten.

Tevens is door de commissie beleidsplan met instemming van de kerkenraad in het voorjaar van 2022 een enquête gehouden. Deze enquête, genaamd Nieuw Kerkelijk Peil, is geïnitieerd en vormgegeven door de Protestantse Theologische Universiteit in Amsterdam in samenwerking met de Protestantse Kerk in Nederland. Met behulp van het Nieuw Kerkelijk Peil hebben ongeveer 170 gemeenteleden nagedacht over de toekomst van onze gemeente.



## Visie en missie Eendrachtskerk

Aan het begin van het derde decennium van de 21<sup>ste</sup> eeuw bevindt de gemeente van Christus zich in Nederland nog steeds in onzeker vaarwater. Als Protestantse Gemeente van Zuid-Beijerland zijn wij ons ervan bewust dat ook wij kwetsbaar zijn. Toch zien wij met vertrouwen de komende jaren tegemoet. Want wij zien en ervaren in ons midden veerkracht, geestkracht, inzet en betrokkenheid van velen. En wij blijven overtuigd van de waarde en de relevantie van Gods liefde voor het individu en de gemeenschap, binnen de kerk en buiten de kerk.

Hieronder geven wij onze visie op kerk-zijn. Daarna vertalen we onze visie in een viertal concrete speerpunten voor de komende jaren.

Als gemeente geloven we in de God die zich eerst verbonden heeft met het volk Israël en vervolgens in het leven en de opstanding van Jezus Christus verbonden heeft met de hele wereld. In Hem heeft God een begin gemaakt met een nieuwe wereld. In Gods nieuwe

*1 Kronieken 29: 11: U, HEER, bent groots en machtig, vol luister, roem en majesteit. Alles in de hemel en op aarde behoort u toe, HEER, u bezit het koningschap en de heerschappij.*

wereld leggen het kwade en de dood het af tegen de liefde en het leven. Dit perspectief bepaalt onze kijk op het leven én op de kerk.

In de kerk vieren we de schoonheid van het leven en van de schepping en tegelijk zijn we ons bewust van de weerbarstigheid en de kwetsbaarheid van het

leven en van de gebrekkigheid van ons mensen.

Wij geloven dat de boodschap van Gods verbondenheid met mensen, oftewel van Gods liefde, voor iederéén bestemd is én dat deze liefde ons leven doel en zin geeft. Vanuit deze liefde is de kerk een schuilplaats waar aandacht en acceptatie in Jezus' naam leidend zijn. We geloven dat de liefde van Christus mensen buiten de geijkte kaders samenbrengt. In de Eendrachtserk verwelkomen we verscheidenheid in alle opzichten.

*Johannes 15:8: De grootheid van mijn Vader zal zichtbaar worden wanneer jullie veel vrucht dragen en mijn leerlingen zijn.*

We geloven dat het evangelie in staat is om ons mensen mede door de kracht van de Heilige Geest te vernieuwen, zodat wij individueel en als gemeenschap groeien in geloof, hoop en liefde. We zijn niet verrast als er iets misgaat. In de kerk weten we van falen en tekort, maar ook van genade en vergeving. We weten van vallen en opstaan.

*Johannes 15:5: Ik ben de wijnstok en jullie zijn de ranken. Als iemand in mij blijft en ik in hem, zal hij veel vrucht dragen. Maar zonder mij kun je niets doen.*

In zijn brieven gebruikt de apostel Paulus het beeld van het lichaam om uit te leggen wat de kerk is. Jezus Christus wordt vergeleken met het hoofd. Hij is het hoofd van de kerk, de kerk is van Hem. Wij, de leden van de kerk, worden vergeleken met de rest van het lichaam. Het lichaam bestaat uit vele delen, net als de kerk. Door het hoofd zijn alle leden verbonden aan elkaar. Daarom menen wij dat geloven

persoonlijk is, maar nooit individueel. Paulus wijst erop dat elk lid nodig en waardevol is binnen de kerk. Elk kerklid heeft gaven, talenten en een roeping gekregen. Door alle leden samen te voegen ontstaat er een kerk die, net zoals een menselijk lichaam, effectief en efficiënt werkt.

De onderlinge verbondenheid vormt een gave én een opgave en uit zich in onderlinge zorg. Paulus schrijft daarover: Als één lid lijdt, lijdt de gemeente mee.

Als Eendrachtserk zijn we geroepen als een gastvrije, hoopvolle en biddende gemeenschap in ons dorp aanwezig te zijn. Met onze gemeenschap, ons gebouw en als mensen die zich inspinnen om in hun doen en laten Jezus te volgen willen we een bijdrage leveren aan onderlinge verbondenheid en leefbaarheid in ons dorp.

*1 Petrus 3:8: Tot slot vraag ik u: Wees allen eensgezind, leef met elkaar mee, heb elkaar lief als broeders en zusters, wees barmhartig en bereid de minste te zijn.*

### Speerpunten voor ons beleid 2022-2026:

1. Wij zetten ons **beleidsmatig, persoonlijk en gezamenlijk** in om een open en gastvrije gemeenschap te zijn, waar **iedereen** zich **welkom** voelt.
2. In het bijzonder vinden wij het van belang dat **jongere generaties** hun thuis vinden in ons midden. Daarom zijn wij benieuwd naar de inbreng van jonge mensen en jonge gezinnen en staan bijvoorbeeld open voor **voortgaande vernieuwing** van de eredienst.
3. Het streven is om als kerk bij te dragen aan verbondenheid in het dorp. Dit betekent dat we **in onze activiteiten** meer aansluiting zoeken bij **niet-kerkelijke dorpsgenoten**.
4. Elke gemeente van Christus is een **lerende gemeenschap**. In de komende jaren willen we elkaar als gemeenteleden helpen en aanmoedigen in het **vrijmoedig** ter sprake brengen van onze drijfveren en van ons geloof en in **het geven van positieve en opbouwende feedback**.





### 1. Ter inleiding

De Eredienst is het hart van de gemeente en is van ons allemaal! Hier vindt bezinning plaats rond geloven en handelen vanuit de Bijbel, met als doel de opbouw van het gemeentelijk leven in de Eendrachtskerk te Zuid-Beijerland.

Als gemeente komen we samen rond het Woord van God (en de sacramenten), waarbij het vertalen van de Bijbel naar de mensen van deze tijd cruciaal is, want zo kan het geloof in de boodschap van Jezus groeien en de roep tot navolging worden verstaan.

De uitwerking van dit alles is niet alleen binnen, maar ook buiten de muren van de Eendrachtskerk in het dorp en de verdere omgeving merkbaar.

### 2. Uitgangspunt

De Taakgroep Eredienst doet haar werk in opdracht van en onder eindverantwoordelijkheid van de kerkenraad waarin zij vertegenwoordigd is.

### 3. Opdracht

De Taakgroep Eredienst bereidt beleid voor inzake de eredienst in de breedste zin van het woord. Hierbij wordt rekening gehouden met de pluriforme samenstelling van onze gemeente. Daarnaast werkt de Taakgroep Eredienst beleidskeuzes van de kerkenraad verder uit.

### 4. Doelstelling

De Taakgroep Eredienst stelt zich ten doel aan haar opdracht ten behoeve van de Eredienst in de Protestantse Gemeente te Zuid-Beijerland te voldoen: Eredienst met de bevrijdende boodschap van het evangelie, aandacht voor gezongen en gespeelde muziek, de opbouwende aanwezigheid van de gemeente met ruimte voor alle generaties.

### 5. Samenstelling

Onder de Taakgroep Eredienst vallen de volgende werkgroepen:  
@homediensten, basiscatechese, beamerteam, bezorging liturgieën,  
Kerk/School/Gezinsdienst, Kindernevendienst, Kinderoppas, Musici,  
Preekvoorziening, team groeters en het team koffie na de morgendienst.

### 6. Vergaderingen

In de vergaderingen van de Taakgroep Eredienst zitten in principe de voorzitter, de secretaris, een diaken, de preekvoorzienaar, een afgevaardigde van de kindernevendienst en afhankelijk van het te bespreken thema een afvaardiging vanuit andere groepen of de gemeente.

De Taakgroep Eredienst vergadert minimaal vier keer per jaar: tweemaal voor de zomer en tweemaal na de zomer.

### 7. Werkzaamheden

Regulier:

- a) Evaluatie van en signaleren van wensen gemeente n.a.v.: Erediensten

- b) Bijzondere diensten, zoals de passiecyclus, de Eeuwigheidszondag, de Tentdienst, de Johan de Heer diensten
- c) Vooruitblik komende diensten
- d) Doorspreken preekrooster
- e) Voortgang diverse werkgroepen die tot de Taakgroep behoren

8. Doelen vanuit het beleidsplan 2017-2021

- a) Zoeken naar mogelijkheden voor liturgievernieuwing naar vorm en inhoud;
- b) Zoeken naar het organiseren van alternatieve diensten voor jong en oud, met ruimte voor interactie
- c) Zoeken naar verbreding van de muzikale begeleiding bij de reguliere samenzang door middel van de inzet van koren, combo's en andere vormen/samenstellingen daarvan en naast het orgel ook de inzet van de piano

9. Evaluatie van de doelen uit het beleidsplan 2017-2021

Algemeen vooraf: de coronamaatregelen hebben veel impact gehad op de invulling van de erediensten de afgelopen twee jaar. Er is een gehele nieuwe vorm van viering van de erediensten ontstaan, namelijk de *online* diensten. Dit fenomeen is dus nieuw en was niet te verwachten tijdens het opstellen van het beleidsplan 2017-2021.

- Ad 8a) *Liturgievernieuwing* heeft op drie manieren plaatsgevonden, t.w.:
  - I. door het instellen van lectoren,
  - II. het afwisselen van de twee voorbereidingsvormen: de klassiek-gereformeerde orde van dienst (ellende-verlossing-dankbaarheid) en de oecumenische orde van dienst (met o.a. kyrie, gloria en responsies) en
  - III. het toevoegen van een wisselend vaak digitaal kinderlied voorafgaand aan de kindernevendienst.
- Ad 8b) Het zoeken naar *alternatieve diensten voor jong en oud*, met ruimte voor *interactie* heeft vorm gekregen door:
  - I. De organisatie van Johan de Heerdiensten
  - II. De organisatie van de Kerkproeverij
  - III. De kinderen zelf zijn nog steeds niet direct betrokken bij de eredienst, al was er in het verleden wel sprake van het assisteren bij de collecte. Hierdoor is er weinig sprake van interactie met de kinderen.
  - IV. Naast de @homediensten is in april 2022 een popdienst gehouden. Deze sluit aan bij punt 2 van de voorgestelde ontwikkelingen.
- Ad 8c) Het zoeken naar *verbreding van de muzikale begeleiding* bij de reguliere samenzang heeft, vanwege de coronatijd, geleid tot een speciale zanggroep. Het zoeken naar het meer betrekken van combo's, koren etc. is ook vanwege de coronatijd niet voldoende uit de verf kunnen komen.

10. Gewenste ontwikkelingen en doelen voor de komende 5 jaren,

aan de hand van de eerder door de kerkenraad geformuleerde visie, missie en speerpunten:

Algemeen vooraf: Voor de Taakgroep Eredienst zijn de speerpunten 1 en 2 met name van belang en hebben betrekking op hetgeen volgt.

Naast de handhaving en intensivering van de hierboven genoemde punten 8a t/m 8c (doelen uit het vorige beleidsplan) is het voorstel om:

1. Kinderen *meer* te betrekken bij de eredienst, dus een specifieke en actieve plek geven binnen de eredienst: dit zou kunnen door:

- Een kind bij aanvang van de dienst (na het welkom van de ouderling van dienst) de kaarsen voor de kindernevendienst aan te laten steken (vanaf de grote paaskaars); dit kind ook uit te nodigen om de lantaarn te dragen bij het verlaten van de kerk voor de kindernevendienst
  - Het kinderlied laten begeleiden door iemand op de piano en daarbij de kinderen uitnodigen om met muziekinstrumenten (denk aan een triangel, tamboerijn) mee te doen.
  - Actieve terugkoppeling van de kindernevendienst door een van de aanwezige kinderen.
  - Een kind het voorbedeboek te laten aandragen; bijvoorbeeld tijdens de collecte of op een ander moment
  - Een aantal kinderen te laten assisteren bij de collecte: dit was al zo, maar deze actie opnieuw leven in blazen
2. Voor de wat *oudere jeugd* (15-25 jaar bijvoorbeeld) speciale popdiensten te organiseren in overleg met een musicus in ons midden: hierbij wordt gedacht aan hedendaagse liederen met teksten met een bepaalde lading, afgewisseld door reflecties of momenten van overdenken. Hierbij wordt dus de traditionele liturgie van de eredienst losgelaten.
  3. Voor de *ouderen* de Johan de Heerdiensten te handhaven en daarnaast bekijken of het mogelijk is een traditionele “ouderwetse” dienst te organiseren, waarbij bijvoorbeeld het ‘klein gloria’, de tien geboden en de geloofsbelijdenis worden betrokken.
  4. Het (opnieuw) invoeren van de gebedsschaal, zoals dit soms gedaan werd tijdens een @homedienst.
  5. Het zoveel mogelijk blijven betrekken bij de eredienst van het gemeentekoor *Inspiration* en de muziekgroep *Crescendo*, in allerlei samenstellingen.
  6. Het handhaven van de speciale “corona”-zanggroep met als doel onbekende liederen te kunnen uitproberen, zodat het repertoire wordt uitgebreid.
  7. Het handhaven van de Kerkproeverij, om mensen die twijfelen over de drempel te trekken. De (vaste) kerkgangers stimuleren om familievrienden, vrienden, burens, collega’s enz. uit te nodigen voor een kerkdienst. Dit vooral ook binnen onze gemeente/dorp tijdig en op een ludieke manier communiceren.
  8. Het handhaven van de *online* kerkdiensten. Dit heeft geen invloed op de inhoud van de erediensten, maar wel op de vorm.
  9. Nadenken over gebruik Onze Vader uit de NBV-vertaling 21 en over een aanpassing van het antwoord op de zegen aan het einde van de dienst.
  10. Inventariseren en inschakelen van muzikanten in onze gemeente en ons dorp.



### **DIACONIE, WIE ZIJN WIJ EN WAT DOEN WIJ?**

Het college van diakenen bestaat bij voorkeur uit 5 mensen. Een voorzitter, penningmeester, secretaris en 2 leden.

#### **❖ DOELSTELLING**

De diaconie van de Eendrachtserkerk stelt zich ten doel oog en oor te hebben voor de diaconale behoeften dichtbij en ver weg. Daarbij beoogt de diaconie dat ze open staan voor eenieder die behoeftig is en dat zij door een open houding toegankelijk is voor iedereen. Dit maakt dat mensen gemakkelijker een beroep durven te doen op de diaconie.

### ❖ **ALGEMEEN.**

Aan de diakenen is toevertrouwd de ambtelijke tegenwoordigheid bij de kerkdiensten, het dienen (aan de tafel) bij de Maaltijd van de Heer en het betrekken van de gemeente bij het werk van de diaconie.

De zorg voor het inzamelen van gelden.

Eén van de taken van de diaconie is namens de gemeente financiële steun te verlenen aan:

- Personen/instellingen binnen de eigen protestantse gemeente.
- Personen/instellingen binnen de eigen woonplaats.
- Instellingen werkzaam in de regio / provincie.
- Instellingen die landelijk werkzaam zijn.
- Instellingen gemeenteleden die zich inzetten voor een project in het buitenland.

De diaconie is dienstbaar door:

- Het verlenen van bijstand, verzorging en bescherming aan wie dat nodig hebben;
- Het deelnemen in arbeid ten behoeve van het algemeen maatschappelijk welzijn;
- Het signaleren van knelsituaties in de samenleving;
- Het signaleren van nood, bijvoorbeeld sociale minima, vluchtelingen
- Het bevorderen van de zorg voor het behoud van de schepping;

Deze roeping betreft zowel de diaconale opdracht in de gemeente en haar omgeving als de diaconale opdrachten elders in de wereld.

### **BIJZONDERE DIENSTEN.**

#### ❖ **TROUWDIENSTEN.**

Bij trouwdiensten wordt de kerkenraad vertegenwoordigd door de predikant, een ouderling en indien gewenst een diaken.

De diaken is bij voorkeur de wijkdiaken, indien hij/zij verhinderd is wordt in onderling overleg afgestemd wie de dienst kan bijwonen.

In trouwdiensten wordt er gecollecteerd voor de kerk of een door het bruidspaar zelf gekozen doel.

#### ❖ **ROUWDIENSTEN.**

Alleen indien gewenst is er een diaken aanwezig.

#### ❖ **PASSIEVIERING.**

In de week voor Pasen worden er op Witte Donderdag, Goede Vrijdag, Stille Zaterdag diensten gehouden. Voor al deze diensten worden diakenen ingeroosterd.

Op Witte Donderdag wordt de Maaltijd van de Heer gevierd.

Tijdens deze diensten wordt er niet gecollecteerd. Bij de uitgang wordt een zogenaamde Vastenpot neergezet. De opbrengst van deze Vastenpot is bestemd voor een door de diaconie te bepalen doel.

#### ❖ **AANGEPASTE GEZINSDIENST.**

1x per jaar zijn we gastkerk voor de aangepaste gezinsdienst.

De collecte wordt deze dienst door de gasten gedaan begeleidt door de Groeters. De opbrengst van deze collecte is voor een doel wat bepaald wordt door de commissie.

#### ❖ **SCHOOL – KERK – GEZINSDIENST.**

1x per jaar wordt er een dienst gehouden door de school in de kerk.

Er is een diaken aanwezig, in deze dienst wordt er gecollecteerd door de leerlingen samen met de groeters, het doel van de collecte wordt in onderling overleg vastgesteld.

### **PLAATSELIJKE ACTIES.**

#### ❖ **KERSTATTENTIE.**



In de adventstijd wordt bij gemeenteleden, die aangegeven hebben hier prijs op te stellen, een bijbels dagboekje bezorgd.

De diakenen organiseren deze actie en indien nodig wordt de gemeente ingeschakeld bij de bezorging.

#### ❖ **KERSTMAALTIJD**

Onder de verantwoording van de diaconie organiseert een aantal gemeenteleden, op 2<sup>e</sup> kerstdag een maaltijd voor de ouderen en eenzamen in de gemeente. Iedereen is welkom.

#### ❖ **WERELDMAALTIJD**

De ZWO-commissie organiseert in het najaar een maaltijd met een thema. De maaltijd wordt bekostigd door de diaconie en de opbrengst van de giften wordt naar een door de ZWO te bepalen doel overgemaakt.

#### ❖ **WIJKWERK.**

De gemeente is in 4 wijken verdeeld en per wijk is er een wijkdiaken. Met het wijkteam is regelmatig overleg en onderwerpen die hieruit naar voren komen kunnen indien gewenst besproken worden in de diaconievergadering.

Ook financiert de diaconie de wijkavonden welke worden georganiseerd door de verschillende wijkteams.

#### ❖ **ARMOEDEBELEID.**

Gemeenteleden met financiële problemen kunnen door de diaconie ondersteund en geadviseerd worden. Als zoiets zich voordoet wordt in overleg met het College van Diakenen een plan gemaakt ter ondersteuning. Er wordt geen geld gegeven, maar wel kunnen noodzakelijke spullen bekostigd worden door de diaconie. Ook kan de diaconie doorverwijzen naar instanties.

In de kerkenraadvergadering wordt hierover gerapporteerd waarbij de namen van de betrokkenen niet bekend gemaakt/genoemd worden. Dit in verband met het ambtsgeheim. Zonodig worden er in het wijkteam afspraken gemaakt om dit gemeentelid verder te adviseren en/of te ondersteunen.

#### ❖ **VERVOER.**

Het is mogelijk een beroep te doen op de kerkauto als een gemeentelid niet zelfstandig naar de kerk kan komen.

#### ❖ **ROUWKEUKEN**

De diaconie draagt financieel bij aan het organiseren van de Rouwkeuken. Tijdens deze bijeenkomsten wordt door mensen die hun partner verloren hebben of anderszins rouwen, met elkaar gekookt en gegeten.

#### ❖ **INFORMATIEVOORZIENING.**

Wekelijks worden de collectiedoelen vermeld in de nieuwsbrief en op de beamer. In "In Eendracht" wordt verantwoording afgelegd van de collecteopbrengsten.

#### ❖ **DANKDAGACTIE.**

Op of rond Dankdag voor Gewas en Arbeid wordt een actie gehouden door de diaconie waarin de gaven gedeeld worden met een door de diaconie te bepalen bestemming. Dit kan bijvoorbeeld de Voedselbank zijn.

### **FINANCIËEL BELEID.**

#### ❖ **COLLECTEGELDEN.**

Jaarlijks ondersteunt de diaconie een aantal projecten van Kerk in Actie.

Elk jaar word een collecterooster opgesteld door het college van diakenen.

Een aantal van deze collecten tellen automatisch mee voor het missionair en diaconaal aandeel.

#### ❖ **BEZITTINGEN.**

De bezittingen van de diaconie zijn in een ver verleden ontstaan. Het gaat hier om land wat van de diaconie is en verpacht wordt. De pachtopbrengst wordt aan het einde van het jaar geschonken aan door de diaconie te bepalen doelen.

Gekozen is voor handhaving van het bedrag van de bezittingen en daarmee door een optimale belegging een zo hoog mogelijk rendement te behalen.

Alle ontvangsten uit beleggingen en de opbrengst van de diaconale collecten alsmede de bijdragen van de gemeenteleden worden jaarlijks geheel aan het diaconaat besteed waardoor het bezit niet toeneemt.

De diaconie investeert in Oikokredieten.

#### ❖ **RENTE OP SPAARREKENINGEN.**

Jaarlijks ontvangen we een bedrag als rente. Dit wordt gebruikt om de projecten te financieren.

#### ❖ **MISSIONAIR AANDEEL.**

De kerk is aangesloten bij het landelijk orgaan van de PKN, genaamd Kerk in Actie.

Zij verzorgt voor de aangesloten kerken de financiering van het landelijke missionaire en diaconale werk in zowel binnenland als buitenland.

De financiering hiervan vereenvoudigd, en heet nu Missionair Diaconaal Aandeel, afgekort MDA.

Elke kerkelijke gemeente neemt op zich, jaarlijks een vooraf vastgestelde bijdrage af te dragen voor al het missionaire en diaconale werk van Kerk in Actie.

MDA omvat de volgende onderdelen:

- Diaconaal aandeel binnenland
- Diaconaal aandeel buitenland ( werelddiaconaat en rampen)
- Missionair aandeel binnenland (evangelisatie)
- Missionair aandeel buitenland (zending)

Jaarlijks krijgen alle leden vanaf 18 jaar een acceptgiro en een brief om een vrijwillige bijdrage te geven voor dit aandeel.

De organisatie is in handen van het college van diakenen.

#### ❖ **GIFTEN.**

Soms komt het voor dat er een gift of schenking wordt ontvangen.

In deze voorkomende gevallen zal het college van diakenen bepalen wat het doel van de gift wordt.

#### ❖ **BEGROTING EN JAARREKENING.**

Elk jaar wordt door de penningmeester een begroting en een jaarrekening overlegd aan de diaconie, vervolgens aan de kerkenraad, hierna ligt het een week ter inzage voor de gemeente en tot slot wordt het naar het landelijk dienstencentrum gestuurd.

De financiën van de ZWO zijn onderdeel hiervan.

### **AFVAARDIGING NAAR COMMISSIES EN INSTANTIES.**

#### ❖ **CLASSISVERGADERING.**

Eén diaken wordt afgevaardigd naar de classis (primus). Vervanging bij verhindering wordt waargenomen door de secundus.

Door de voorzitter van de kerkenraad en/of de predikant wordt op de kerkenraadsvergadering gerapporteerd.

#### ❖ **COMMISSIE SOCIALE MINIMA.**

In deze commissie hebben vertegenwoordigingen van de kerken in Korendijk en de gemeente zitting.

Enmaals per jaar komt deze commissie bijeen om de positie van de sociale minima te bespreken en tevens wordt dan de hoogte van het bedrag van de kerst attentie bepaald, dit bestaat uit een voedingsmiddelenpakket en een boekje.

De penningmeester is bij voorkeur vertegenwoordigd in deze commissie en hij/zij rapporteert op de diaconievergaderingen.

De kosten hiervan worden naar ratio verdeeld over de deelnemende diaconieën.

#### ❖ **WOONZORGCENTRUM HEEMZICHT.**

Eén keer per jaar wordt deze vergadering bezocht om over de fruitbakjes in Heemzicht te praten. Eén diaken heeft zitting in deze commissie en hij/zij rapporteert op de diaconievergadering.

De weeksluiting van Heemzicht valt ook onder de verantwoording van de diaconie en 1 diaken is vertegenwoordigd in de Commissie Weeksluiting Heemzicht.

#### ❖ **COMMISSIE HOFSTEDE.**

De diaconieën van de gemeenten Klaaswaal, Numansdorp en Zuid-Beijerland bezitten gezamenlijk landerijen.

Het beheer van deze landerijen is ondergebracht in een commissie die bestaat uit één of twee diakenen van elke gemeente, hierbij levert Klaaswaal een secretaris, Numansdorp een voorzitter en Zuid-Beijerland een penningmeester.

De diaconie van de PKN-gemeente Zuid-Beijerland zorgt tevens voor een administrateur aan die geen diaken is, en ook geen stemrecht heeft.

De opbrengst van de pacht, verminderd met de kosten voor het onderhoud komt ten goede aan diaconieën van de genoemde gemeenten. Deze opbrengst wordt aan het einde van het jaar in zijn geheel besteed aan door de diaconie te bepalen doelen.

De commissie vergadert twee keer per jaar.

De diaken die zitting heeft in de commissie, rapporteert op de diaconievergaderingen.

#### ❖ **BLOEMENCOMITÉ.**

Door het bloemencomité worden de bloemen in de kerk verzorgd; deze worden door de diaconie gefinancierd.

De bloemen zijn o.a. bestemd voor ouderen, zieken, jubilerende gemeenteleden en doopouders.

Na afloop van de eredienst worden de bloemen bezorgd door een gemeentelid.

Eventuele giften worden afgedragen aan de diaconie, tenzij anders aangegeven.



### **Inleiding**

Als geloofsgemeenschap vinden we het belangrijk dat mensen in ons midden een plek vinden en hebben waar hun levensverhaal en/of geloofsverhaal gehoord wordt. We hechten er waarde aan dat mensen in onze gemeenschap een luisterend oor vinden en dat zij onze gemeenschap ervaren als een plek waar vreugde, zorgen, vragen en twijfels met elkaar worden gedeeld. Een belangrijke mogelijkheid daarvoor biedt het persoonlijke gesprek van professionals en vrijwilligers met gemeenteleden.

Binnen de gemeente heeft elk lid de opdracht om naar elkaar om te zien en om indien nodig situaties van gemeenteleden die om meer aandacht vragen door te geven aan wijkouderling, predikant-pastor of predikant. Een gemeentelijke signaal-taak!

Als professionals en vrijwilligers zijn we ons ervan bewust dat er in vele situaties geen pasklare antwoorden zijn, maar gaande in de voetsporen van de Goede Herder proberen we

mensen in vreugde en verdriet nabij te zijn. Het gebed beschouwen we als een manier om tijdens het gesprek dichtbij God en dichtbij mensen te zijn.

Binnen het pastorale werk is een omgeving van veiligheid en vertrouwen onmisbaar. Pas als aan deze beide voorwaarden is voldaan is er werkelijk contact mogelijk.

Naast de persoonlijke ontmoeting zien wij dat het organiseren van gezamenlijke activiteiten belangrijk is voor de onderlinge band in de gemeente.

### **Organisatie**

De vragen rondom de invulling en organisatie van het pastoraat worden besproken in de taakgroep pastoraat.

Deze taakgroep bestaat uit

- predikant – zij verzorgt de pastorale zorg onder 80-minners
- predikant-pastor – hij verzorgt de pastorale zorg onder 80-plussers
- vier pastorale ouderlingen
- pastorale medewerkers

Er zijn een aantal wijkmedewerkers die geen zitting in de taakgroep hebben.

In de taakgroep vertegenwoordigen de ouderlingen en de pastorale medewerkers de wijk, waarin zij actief zijn. Er zijn vier pastorale wijken.

De taakgroep pastoraat komt vier maal per jaar bij elkaar. De vergadering wordt genotuleerd. Tijdens elke vergadering staat de taakgroep stil bij het wel en wee van de mensen in de wijken en van de leden van de groep. Tijdens de vergaderingen is er zo mogelijk ook een moment van bezinning. Aan de hand van een pastoraal onderwerp willen de leden van elkaar leren. Daarnaast sluit zij aan bij landelijke activiteiten (bv. bezoek Landelijke Pastorale dag).

Tevens heeft elke pastorale wijk een eigen wijkteam, waarin eveneens het wel en wee in de wijk, de mutaties in de wijk en evt. wijkactiviteiten besproken worden.

Een wijkteam bestaat uit

- predikant en predikant-pastor (beide zijn per toerbeurt aanwezig)
- een wijkouderling
- een wijkdiaken
- wijkmedewerkers
- evt. pastoraal medewerkers

De wijkteams overleggen circa 2 à 3 maal per jaar.

In de wijkteams worden de pastorale taken verdeeld en besproken. Ook worden signalen gedeeld en besproken. De predikant-pastor en de predikant verzorgen de pastorale zorg in crisissituaties, bij ziekte, overlijden en rouw en bij conflicten. De pastorale ouderlingen, pastoraalmedewerkers en wijkmedewerkers verzorgen het reguliere of onderhoudspastoraat. Indien mogelijk besteden predikant-pastor en predikant ook tijd en aandacht aan onderhoudspastoraat. In de Taakomschrijving Wijkteam (2021) staat nader omschreven wie wie bezoekt.

Voor het bezoekwerk gebruiken de leden van de wijkteams een wijklijst met alle bezoekadressen. Daarnaast heeft de wijkouderling ook toegang tot de digitale ledenadministratie van zijn wijk.

Een mogelijke activiteit van de wijk is een jaarlijkse bijeenkomst waarvoor alle gemeenteleden uit een wijk uitgenodigd worden.

### **Doelstelling pastoraat.**

De bedoeling van het pastoraat in de Eendrachtserk is mensen laten merken dat ze binnen de gemeente gekend en gezien worden.

Pastorale zorg is er voor alle gemeenteleden. Het is geen pastoraat op afroep.

Het wijkteam probeert proactief te reageren op gesignaleerde pastorale vragen: we bieden bezoek aan gemeenteleden aan. Het is dan aan hen om dit te accepteren of te weigeren.

Hoe dan ook: we blijven open staan voor contact.

### Over '22-'26

- Vanuit de overtuiging dat pastorale zorg functioneert als cement tussen de bouwstenen van de gemeente, is het ons streven om in de komende jaren het omzien naar elkaar te stimuleren. Dit geldt evenzeer voor de pastorale zorg die door onze professionals en vrijwilligers wordt geboden.
- Het belang van het persoonlijke pastorale gesprek daagt de taakgroep Pastoraat uit om bij vacatures de lege plaatsen actief in te vullen.
- Tevens ziet de taakgroep pastoraat het als een uitdaging om gezamenlijke activiteiten waarin **ontmoeting** centraal staat te continueren, te stimuleren en te organiseren.

Dit betekent: - de inloopochtend (op woensdag) wordt voortgezet.

- de Kerst- en Paasontmoeting worden voortgezet.

- er wordt nagedacht over samen wandelen/fietsen/eten.



### Inleiding

De landelijke trend is ook in Zuid-Beijerland merkbaar: jongeren voelen zich minder betrokken bij het instituut kerk en zijn minder geïnteresseerd in activiteiten van de kerk. Als het geloof in God in hun leven een rol speelt, is dit vooral op de achtergrond.

In de afgelopen periode (2017-2021) is er een einde gekomen aan een activiteit die decennia lang een belangrijk onderdeel vormde van het kerkelijk jeugdwerk in Zuid-Beijerland, namelijk de clubs. In het overgrote deel van de voorbije periode was er ook geen jeugdouderling in de kerkenraad aanwezig. Helaas is de jeugdouderling die begin 2021 tot de kerkenraad is toetreden om persoonlijke redenen in de zomer van 2022 afgetreden.

De jeugdouderling heeft in het voorjaar van 2022 enkele pogingen gewaagd om de taakgroep jeugd en jongeren weer in het leven te roepen. Helaas is dat niet gelukt. Gelukkig betekent dit niet dat er in de Eendrachtserk geen activiteiten voor kinderen en jongeren worden georganiseerd. Dit zal in het vervolg duidelijk worden.

### Korte terugblik 2017-2021

Voor de kinderen tot 12 jaar wordt er nog altijd kindernevendienst georganiseerd. De kindernevendienstcommissie valt onder de taakgroep erediensten.

Door de afnemende interesse in de clubs voor basisschoolkinderen, het gebrek aan clubleiding en de invloed van de coronaepidemie zijn de clubs na het seizoen 2019-2020 opgeheven.

In het seizoen 2019-2020 heeft de predikant gepoogd om de catechese nieuw leven in te blazen. De belangstelling daarvoor beperkte zich tot een drietal tieners, die na een viertal



bijeenkomsten met de predikant vaststelden dat de groep te klein was, mede omdat het drietal bestond uit familieleden en vriendinnen.

In datzelfde seizoen zijn er door de werkgroep 16-25 jarigen twee bijeenkomsten voor betreffende jongeren/jongvolwassenen georganiseerd en is de @Home-dienst met de @Home band nieuw leven ingeblazen. In de loop van de afgelopen drie jaar bleek dat het moeilijk is om deze jongeren voor kerk en geloof te interesseren.

Positief was de organisatie van een mini-jeugdkamp in het startweekend en het houden van een eerste Vakantiekinderclub in de voorjaarsvakantie '22. Beide met een mooie opkomst. Bijzonder fijn was het dat de afgezwakte coronamaatregelen in '22 de kans boden om weer een jeugd- annex clubkamp te organiseren met 58 deelnemende kinderen en bijna 30 leiders. Een klein deel van deze kinderen zien we zo af en toe of regelmatig in de kerk.

Kortom: in onze gemeente is de deelname van kinderen en jongeren aan het gemeentelven beperkt.

In het vorige beleidsplan zijn daarom een aantal aandachtspunten benoemd, die eraan kunnen bijdragen dat kinderen en jongeren zich meer betrokken voelen bij de kerk.

De onderstaande aandachtspunten stonden genoemd:

- de kerk gaat met haar tijd mee.
- een actievere rol binnen de gemeente (en in het bijzonder de eredienst)
- het verbinden van geloof en kerk met de wereld buiten de kerk
- als 4<sup>de</sup> punt voegen we in het nieuwe beleidsplan toe dat de betrokkenheid van de ouders bij de kerk meestal leidend is voor de kinderen en jongeren. Zijn de ouders minder of niet betrokken, dan is het ingewikkeld om hun kinderen te bereiken en te betrekken bij activiteiten.

Ook in de komende jaren is het ons streven om deze aandachtspunten in de praktijk te brengen.

### **Toekomstvisie en doelstellingen 2022-2026**

Ook de komende jaren proberen we voor de verschillende levenscategorieën activiteiten te organiseren, die aansluiten bij hun wensen en vragen.

Hieronder de afwegingen en de plannen voor de verschillende leeftijdsgroepen:

- **Basisschoolkinderen:**
  - het belangrijkste contactmoment met de basisschoolkinderen is de **kindernevendienst**. Belangrijk is dat de kindernevendienstcommissie na drie jaren zonder **basiscatechese** deze weer gaat opstarten. Niet iedere week, maar eens in de maand. Verdere plannen m.b.t het kind in de eredienst staan in het beleidsplan taakgroep erediensten.
  - Naar het zich laat aanzien is het vanwege gebrek aan leiding niet mogelijk om het clubwerk nieuw leven in te blazen. Daarnaast speelt mee dat een wekelijkse kerkelijke activiteit niet in de agenda van veel kinderen past.
  - Het is fijn dat Karin van der Heiden, die zich al vele jaren vrijwillig inzet voor de JOR(=jongerenontmoetingsruimte), momenteel ook knutselochtenden aanbiedt aan de basisschoolkinderen.
  - Daarnaast is het streven om jaarlijks in de **voorjaarsvakantie** en in de **herfstvakantie** een **vakantiekinderclub** te houden. De bedoeling hiervan is om niet alleen de kinderen die de kindernevendienst bezoeken met het evangelie te bereiken, maar ook de andere basisschoolkinderen. Deze activiteit wordt momenteel vorm gegeven door de voorzitter van de kindernevendienst en de predikant. Daarnaast worden ad hoc vrijwilligers ingeschakeld.
- **12-18 jarigen:**

Zoals ook naar voren kwam in de recent gehouden enquête onder gemeenteleden waren er de afgelopen jaren nauwelijks of geen activiteiten voor de leeftijdscategorie 12-18 jarigen. In het seizoen 2022-2023 is de inzet van de predikant erop gericht om twee activiteiten te organiseren voor deze categorie:

- a. **Jongerdienst** op de **zondagmorgen**. Eenmaal in de twee maanden – vijfmaal per jaar – wordt er onder kerktijd een samenzijn georganiseerd, waarin met behulp van materiaal van derden een maatschappelijk of Bijbels onderwerp wordt behandeld. Deze jeugdkerk wordt door een tweetal zo mogelijk jongere gemeenteleden voorbereid en gegeven. Het doel van deze activiteit is het stimuleren van de betrokkenheid bij geloof en kerk en de kerkgang van het hele gezin.
  - b. Eenmaal in de twee maanden – **vier maal per jaar - Eat & Meet** op de zondagavond. Een tweetal gemeenteleden ontvangt jongeren in de betreffende leeftijdscategorie op zondagavond in een oude winkelruimte op het dorp om daar met hen te koken, te eten en een gezellig samenzijn te beleven. Het doel van deze activiteit is de samenhang in deze leeftijdscategorie te bevorderen en ook de relatie met kerk en geloof.
- 18-25 jarigen.  
De werkgroep (16) 18-25 jaar bestaat uit vier personen, inclusief predikant. Momenteel bereiden de leden de @home-diensten voor. In de komende jaren zullen er ook twee **@Homediensten** per jaar worden georganiseerd, in oktober en maart. Hieraan zal ook de @Home-band bijdragen. Het streven zal zijn om bij de voorbereiding van deze diensten ook jongeren in te schakelen. Waardering is er voor de jongeren die jarenlang al bijdragen aan de beamerdienst. Het is het overwegen waard om opnieuw jongeren – vrouwen en mannen – in te schakelen bij de beamerdienst en beeld en geluid.



### Inleiding en terugblik

Onder de taakgroep Vorming en toerusting vallen die activiteiten die bedoeld zijn om mensen buiten de eredienst om met elkaar in contact te brengen. Deze contacten hebben als doel het onderling gesprek te stimuleren. In het bijzonder het gesprek over de belangrijkste levensvragen – waarom leef ik? heeft mijn leven zin? kan het bestaan van God bewezen worden – en in bredere zin over geloofsbeleving en geloofsvragen. In de hoop dat we met het delen van ervaringen, van geloof, van vragen en twijfel elkaar aan het denken zetten, elkaar prikkelen en uitdagen en elkaar stimuleren in onze betrokkenheid bij elkaar, bij de kerk en bij de wereld om ons heen.

Op dit moment wordt de taakgroep alleen door de predikant bemenst.

In de afgelopen jaren is onder leiding van de interimpredikant een gespreksgroep over kerk op het dorp gehouden. En vanaf het seizoen 2019-2020 heeft de Ontmoetingsgroep z'n intrede gedaan. Het doel van deze groepen is het versterken van de band tussen leeftijdgenoten aan de hand van onderwerpen die zowel het persoonlijk leven, het geloof, de kerk als de samenleving raken.

In het seizoen 2021-2022 is er nog een derde ontmoetingsgroep bijgekomen. Eén staat onder leiding van een gemeentelid, twee onder leiding van de predikant. De groepen richten zich op de volgende leeftijdscategorieën:

25-40 jaar; 40-60 jaar en 60 jaar en ouder. Vanwege de impact van de coronapandemie zijn de groepen in het seizoen 2020-2021 nagenoeg niet bij elkaar geweest.

### **2022-2026**

Voor de komende jaren is het streven om de ontmoetingsgroepen voort te zetten en uit te breiden.

Daarnaast willen kerkenraad en predikant andere activiteiten in het kader van vorming en toerusting aanmoedigen en faciliteren. Te denken valt aan samen schilderen en samen een boek lezen.



Deze taakgroep valt onder de verantwoordelijkheid van het College van Kerkrentmeesters (CvK). Het CvK houdt zich bezig met:

- het werven en beheren van de financiële middelen ten behoeve van de kerk;
- het beheren van de gebouwen: zorg voor exploitatie en onderhoud;
- de personele aangelegenheden: zorg voor goede arbeidsvoorwaarden van de medewerkers;
- de financiële en ledenadministratie van de kerk, waaronder archivering.

Het college van kerkrentmeesters bestaat uit een voorzitter, penningmeester, secretaris en drie leden zonder speciale functie. Twee kerkrentmeesters maken als ouderling-kerkrentmeester deel uit van de kerkenraad.

### **Evaluatie doelen beleidsplan 2017-2021**

De doelen uit het beleidsplan 2017-2021 zijn behaald, met uitzondering van:

- het tweejaarlijks organiseren van een Eendrachtsveiling;
  - het voortzetten en waar nodig uitbreiden van verhuur van de zalen van De Ark en de kerkzaal;
  - de tweejaarlijks vrijwilligersavond;
- deze doelen moesten worden uitgesteld door de coronacrisis.

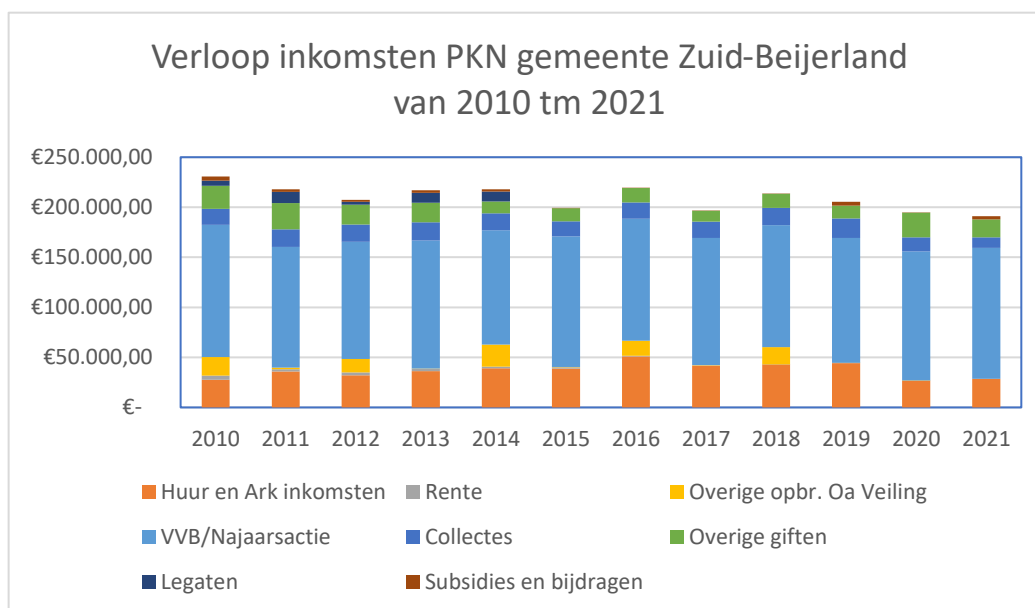
Het laatste doel: het jaarlijks vragen naar de verwachte kosten, is niet behaald en wordt opnieuw opgenomen in het beleidsplan 2022-2026.

### **Beheer**

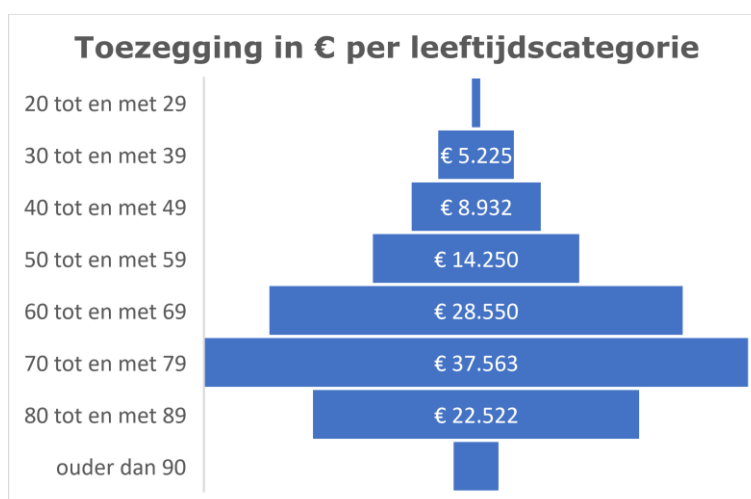
Een goed beheer begint met een doordacht beleid. De middelen hebben een grote invloed op het gemeente zijn. Toch wordt er in dit beleidsplan vanuit gegaan dat beleid voor de financiën gaat. Tegelijkertijd is duidelijk dat de gemeente in haar beleid niet verder kan gaan dan de ruimte die de financiën bieden. Ook dat is verantwoord gemeente zijn.

### **Huidige situatie**

De huidige financiële positie van onze gemeente is goed te noemen met voldoende middelen om op korte termijn aan onze verplichtingen te kunnen voldoen. We hebben een predikant (1FTE) en een pastoraal werker (0,4FTE), waarbij moet worden opgemerkt dat de 100% aanstelling van de predikant mogelijk is door een jaarlijkse financiële toevoeging aan de exploitatie vanuit de verkoop van de pastorie aan de Ridder van Dorplaan. Dit is gedurende 10 jaar mogelijk vanaf 2019.



De inkomsten komen uit de zondagse collectes en diverse acties (Paascollecte, Solidariteitskas, Najaarsactie en om het jaar een Eendrachtsveiling), maar de grootste bron van inkomsten is de Actie Kerkbalans (vaste vrijwillige bijdrage of VVB). Door vergrijzing van de gemeente is de verwachting dat de VVB de komende 10 tot 20 jaar met 20.000 tot 40.000 euro zal dalen. Van de gemeenteleden die toezeggen is 53% namelijk ouder dan 70 jaar.



De staat van onderhoud van kerk, pastorie en De Ark is redelijk tot goed. Jaarlijks wordt er via de afschrijvingen een bedrag in de jaarrekening opgenomen voor onderhoud in de toekomst. Afschrijvingen vinden plaats voor de kerkzaal en De Ark. In jaren waarin geld overblijft, wordt dit toegevoegd aan de onderhoudsreserve.

Stand van gemeenteleden per	01-01-2017	01-01-2022
Aantal belijdende leden verslagjaar	405	350
Aantal doopleden verslagjaar	724	645
Overig aantal tot de gemeente behorend	79	42
Aantal pastorale eenheden	689	622

## Nieuwe doelen beleidsplan 2022-2026

Hoewel het CvK zich vooral bezighoudt met stoffelijke zaken, hebben we een aantal speerpunten van de kerkenraad betrokken bij onze doelen voor 2022-2026.

We gaan op zoek naar activiteiten die ons in verbinding brengen met onze niet-kerkelijke dorpsgenoten. Daarmee hopen we dat de kerk een “dorpskerk” wordt, een plek waar alle dorpsbewoners zich welkom weten. We denken daarbij aan het organiseren of faciliteren van debatavonden, cabaret, maar ook aan het bieden van een plek voor bezinning en rust.

Om in de toekomst kerk te kunnen blijven, heeft de kerkenraad een plan goedgekeurd voor de ontwikkeling van een appartementencomplex op het perceel grond achter de kerk. De grond wordt door de kerk verkocht en een aannemer bouwt een aantal appartementen en verkoopt die. Met de opbrengst van de grond koopt de kerk 2 of 3 van die appartementen en gaat die verhuren. Zo wordt een nieuwe geldstroom gecreëerd om de verwachte inkomstendaling uit de VVB op te vangen. Bij de bouw van de appartementen wordt zoveel als mogelijk rekening gehouden met duurzaamheid en een nader te bepalen sociaal aspect.

De Eendrachtskerk is aangesloten bij de Groene Kerkenactie, een initiatief waarmee we heel concreet handen en voeten willen geven aan de kerk als groene gemeenschap. Met miljoenen gelovigen binnen de vele kerken in ons land geven we opnieuw invulling aan de Bijbelse opdracht: “Goed en recht doen omwille van de naaste en de God die alles schiep”. We gaan in dit kader actief aan de slag met duurzaamheid, sociale rechtvaardigheid en het vergroenen van onze kerk. Een aantal mogelijkheden hiervoor zijn bijvoorbeeld: het gebruik van eerlijke producten stimuleren (bloemen, koffie, thee enz.), energiebesparende maatregelen, maar ook door het verzamelen van afval, eventueel in samenwerking met de jeugd.

Verder stelt het CvK de gebruikelijke beheer-gerelateerde doelen:

### Financiën

De inkomstenwerving vanuit de diverse acties en collectes wordt gecontinueerd. Het digitaal betalen wordt in gang gezet.

In juni 2022 staat de volgende Eendrachtsveiling gepland. Daarna weer om het jaar.

Het verhuren van de zalen van De Ark en de kerkzaal wordt voortgezet. De huur- en consumptieprijzen worden jaarlijks geïndexeerd met het inflatiecijfer van het CBS.

Om de diverse taakgroepen ruimte te geven om hun plannen waar te maken, zal het CvK jaarlijks naar de verwachte kosten van de taakgroep vragen. Op voorstel van het CvK zal in de kerkenraad een eerlijke verdeling van de beschikbare middelen plaatsvinden.

### Gebouwen

Voor het onderhoud van de gebouwen wordt het meerjaren onderhoudsplan voor de komende jaren geactualiseerd. Er wordt zoveel als mogelijk gebruik gemaakt van vrijwilligers, ook voor de schoonmaak van kerk en Ark. Voor grote uitgaven zullen, indien noodzakelijk, voorzieningen getroffen worden.

### Personele aangelegenheden

We continueren een dienstverband van 100% voor een predikant en 40% voor een kerkelijk werker voor het ouderenpastoraat. De aanstelling van de fulltime predikant is mogelijk door een jaarlijkse financiële toevoeging aan de exploitatie vanuit de verkoop van de pastorie aan



de Ridder van Dorplaan. De organisten ontvangen een kleine vergoeding voor hun diensten en/of reiskosten.

### Ledenadministratie

Het CvK wil het aantal pastorale eenheden (PE) met de aantekening “wil nooit bijdragen” in kaart brengen en hen benaderen, bij voorkeur in samenwerking met medewerkers vanuit de pastorale hoek. Doel hiervan is om als kerk weer eens in beeld te komen bij een groep die anders nooit meer wordt benaderd.

### PR en communicatie

Er wordt een nieuwe website ontwikkeld waarop met name praktische informatie te vinden zal zijn. Voor de activiteitenagenda en actuele zaken wordt gebruik gemaakt van Facebook en Instagram. Het streven is om hier wat meer eenheid in te brengen, dit alles met inachtneming van de geldende privacyregels.

Er wordt wekelijks een nieuwsbrief met de liturgie van die zondag gemaild naar een grote groep gemeenteleden.

Het maandblad “In Eendracht” wordt eveneens per e-mail verstrekt en - voor wie geen toegang heeft tot de digitale versie – ook op papier.

De gemeenteleden worden regelmatig (minimaal één keer per jaar) op de hoogte gesteld van de financiële situatie. Dit kan via “In Eendracht”, de nieuwsbrief of met een brief op het huisadres.

Er wordt aandacht gegeven aan de inzet van alle vrijwilligers, bij aantreden en bij vertrek. Om het jaar wordt er een BBQ gehouden waarbij de vrijwilligers in het zonnetje worden gezet.



Tenslotte de tekst van lied 975 uit het Liedboek 2013. Het is een lied voor heel de kerk. Ook voor onze Eendrachtskerk in Zuid-Beijerland. Het lied roept ons op om een gemeenschap te vormen in antwoord op Jezus' roep om Hem te volgen. We hopen en bidden dat dit beleidsplan ons in de komende jaren kan helpen om rondom Schrift en Tafel een warme en eigentijdse gemeenschap te zijn, waarin iets van de liefde van onze Heer zichtbaar wordt.

*Jezus roept hier mensen samen  
die in woord, gebed en lied  
Gods aanwezigheid beamen,  
geen belofte gaat teniet.  
Prijs nu God, die goed en trouw is,  
prijs de Zoon, die mensen kent,  
prijs de Geest die als de Trooster  
zich naar ons heeft toegewend.*

*Jezus roept ons te belijden  
Hem als Heer van het Heelal,  
hoeder van ons broze lichaam,  
redder van wie faalt of valt.  
Zing het uit, laat elk het horen,  
zing het heilige verhaal,  
zeg de wereld: Christus' glorie*

*is op aarde neergedaald.*

*Jezus roept ons tot de ander,  
zo verschillend als wij zijn,  
ras of huidskleur, rangen, standen -  
Jezus trekt geen scheidingslijn.  
Ga met vrienden en met vreemden,  
ga met mensen, groot en klein,  
ga met zaligen en zoekers,  
die op zoek naar waarheid zijn.*

*Jezus roept ons tot zijn tafel,  
breed en wereldwijd gedekt,  
waar de kerk bezit haar aardse  
hemelse ontmoetingsplek.  
Deel dan brood en wijn, zijn lichaam,  
deel het lied van liefde weer,  
deel het feest voor heilige zondaars,  
wees te gast bij God de Heer.*

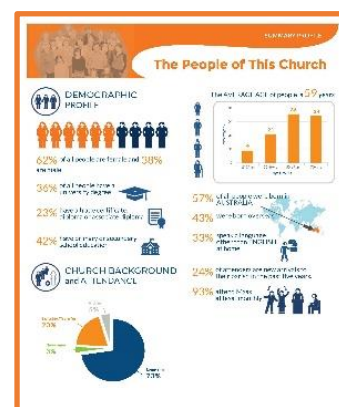


**Uit: In Eendracht – juli-augustus 2022**

### **Rondom het beleidsplan '22 – '26: de uitslag van de enquête**

Inmiddels zijn door de landelijke Protestantse Universiteit alle ingevulde enquêtes verwerkt in een document van 26 pagina's met alle uitkomsten. Begin juni viel dit document op onze digitale deurmat. Inmiddels heeft de commissie beleidsplan een soort van samenvatting gemaakt, die u en jij in deze In Eendracht kunt lezen. Daarnaast hebben alle digitale abonnees van de Nieuwsbrief en In Eendracht de complete uitslag tezamen met deze In Eendracht ontvangen. Bent u of jij nieuwsgierig, neem dan een kijkje. Hieronder vermelden wij een aantal uitkomsten die de commissie opvielen.

- De enquête die in de maand maart in ons midden is gehouden is door *175 gemeenteleden* ingevuld. We waarderen in het bijzonder de inzet van onze 70plussers. 47% van de ingevulde enquêtes was van de hand van deze leeftijdscategorie.
- We zijn dankbaar en een beetje trots dat 79% van de geënquêteerden een sterk gevoel van verbondenheid heeft met de lokale kerk.
- God heeft in het leven van veel mensen een grote betekenis: 39 % geeft aan: God is belangrijker dan bijna al het andere in mijn leven en 28 %: God is de belangrijkste realiteit in mijn leven.
- Vier punten die in onze kerk worden gewaardeerd zijn: 38% bidden voor elkaar; 37% praktische hulp in moeilijke tijden; 31% hedendaagse stijl van vieren en muziek; 18% traditionele stijl van vieren en muziek. Grappig aan deze cijfers is dat zowel de hedendaagse als traditionele stijl worden genoemd en dus gewaardeerd.
- 56% ondersteunt de ontwikkeling van *nieuwe initiatieven* in de dienst en missie van deze lokale kerk. Daarnaast meent 64% van de respondenten dat leiders van de lokale kerk in zekere of grote mate open staan voor nieuwe ideeën van de mensen. Nog een aardig cijfer: 1% heeft er géén vertrouwen in dat de lokale kerk de gestelde doelen en visie kan bereiken.



- Een opmerkelijk cijfer is dat 9% van de respondenten *meer betrokken* wil zijn bij de lokale kerk. Dat lijkt te betekenen dat 16 gemeenteleden er prijs op stellen dat ze bij bepaalde activiteiten, ontmoetingen zouden worden ingeschakeld. Omdat de enquête anoniem is ingevuld, hebben wij geen idee om wie het gaat.

Daarom dit verzoek:

*als u of jij meer betrokken zou willen zijn, laat het weten aan een kerkenraadslid of trek op een andere manier aan de bel!*

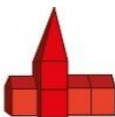
Voor iedereen is een grotere of kleinere passende taak te vinden in de EENdrachtskerk.

- De volgende punten vragen om bewustwording en actie:
  - 5% voelt zich op hun gemak bij het praten over het geloof en zoekt mogelijkheden om dat te doen.
  - 21% is bereid en heeft in de afgelopen 12 maanden iemand uitgenodigd om samen de kerk te bezoeken.
  - Mensen deelden hoe tevreden ze waren met het aanbod van deze kerk:
    - 60% was tevreden voor hun eigen leeftijd
    - 51% voor kinderen jonger dan 12 jaar
    - 23% voor jongeren tussen 12 en 18 jaar

Dit laatste percentage is een flinke uitdaging: hoe kunnen we jongeren in die leeftijdscategorie door passende activiteiten interesseren voor en betrekken bij de kerk.

- Tijdens kerkdiensten ervaren de bezoekers altijd of meestal:
  - 77% muziek die ze waarderen
  - 44% groei in hun begrip van God
  - 19% dat ze tot actie worden uitgedaagd

Actie



Ook hierbij vraagt het laatste percentage om bewustwording: hoe kunnen we elkaar stimuleren om actiever ons geloof handen en voeten te geven.

