



Protestantse Gemeente
Zuid-Beijerland

beleidsplan 2017-2021



Inhoudsopgave:	Pagina
Voorwoord	3
Totstandkoming beleidsplan	4
Taakgroep Pastoraat	7
Taakgroep Jeugd en Jongeren	9
Taakgroep Diaconie	10
-	
Taakgroep Vorming en Toerusting	12
Taakgroep Beheer	12
Taakgroep Eredienst	14



Voorwoord

De Kerk, ook de Eendrachtskerk in Zuid-Beijerland, koestert een traditie van eeuwen. Jaar na jaar, eeuw na eeuw is ze de tijd doorgedaan om de goede boodschap van het evangelie te koesteren, door te geven en verder te verspreiden.

Lang heeft de Kerk daarbij een min of meer vanzelfsprekende duidelijke positie ingenomen in onze maatschappij en cultuur. Aan het begin van de 21e eeuw en het derde millennium is daarin inmiddels nogal het een en ander veranderd: klassieke christelijke woorden, verhalen en begrippen worden door steeds minder mensen gehoord, begrepen en als aansprekend ervaren. Net als de traditionele vormen en manieren van de Kerk. De Kerk maakt voor veel minder mensen een vast deel uit van hun leven.

Zomaar doorgaan op een lang vertrouwde weg van kerk-zijn, zoals tientallen jaren min of meer vanzelfsprekend was, is daarom niet langer wenselijk en bovendien ook simpelweg niet mogelijk. De Kerk zal haar roeping opnieuw moeten leren verstaan en uitleven. Onze gemeente staat zodoende als het ware op een snijpunt in de tijd, hoe een nieuwe richting te kiezen hoe in de toekomst kerk te zijn.

Te meer omdat we leven in een tijdperk van snelle technologische en maatschappelijke veranderingen, is die toekomst grotendeels diffuus en niet te voorzien. Een beleidsplan kan voor die toekomst dan ook geen duidelijke routekaart vormen. Wel wil dit beleidsplan oriëntatiepunten helder krijgen, waarmee onze gemeente nu de toekomst in wil gaan. En daarbij – voor zover te overzien – enige te maken keuzes voorleggen.

We zijn ons bewust dat een dergelijke blik op de toekomst mogelijk zorgen oproept en weerstand bij het maken van moeilijke keuzes. Maar aan de andere kant hebben we vertrouwen dat de toekomst voor de kerk net zo goed ook nieuwe mogelijkheden en hernieuwd bestaansrecht brengt, ook voor 'kerk' in Zuid-Beijerland – in welke vorm dan ook.

Daarbij is het de kunst om de vreugde en de vrijmoedigheid van het evangelie in geloof, hoop en liefde te koesteren. Hoe de toekomst ook wordt, het kan nooit de bedoeling zijn om de kerk als een last op onze schouders te gaan voelen. Kerk is en blijft juist altijd de kring om te ervaren dat wij het zelf zijn die gedragen worden!



Hoe is de "zoektocht" tot dit beleidsplan voor onze gemeente verlopen?

Meerdere gemeenteleden hebben gedurende een aantal jaren meegewerkt en nagedacht over een nieuw beleidsplan (laatste versie 2005/2010). In 2012 heeft dit geresulteerd in "**ons visitekaartje**", een variant op de gebruikelijke "**missie**". Op dit visitekaartje staat weergegeven wie wij, als Protestantse Gemeente van Zuid-Beijerland, willen zijn en waar wij voor staan.

"Wij zijn een gemeenschap van mensen die zich verbonden weten met God.

Mensen die **ZOEKEN** naar wat het betekent om in deze tijd te leven vanuit het evangelie van Jezus Christus.

Met Hem als inspiratiebron willen wij in Zuid-Beijerland

een open ontmoetingsplek vormen voor jong en oud,

gastvrij en toegankelijk voor iedereen

ongeacht huidskleur, gaardheid, verleden of wat dan ook,

met betrokkenheid en aandacht voor elkaar.

In Gods naam willen wij ons inzetten, ten goede van het eigen dorp en van mensen elders in de wereld."

Ook in poëtische verwoording hebben we gezocht wat we als kerkgemeenschap willen zijn.

"Wij hopen dat onze kerk dit is:

Huis van hoop
 onderdak van vrede,
 oase van menslievendheid,
 schuilplaats, vindplaats,
 bewaarplaats
 van Gods liefde.

Waar gezongen wordt
 de lofzang om het leven,
 waar gebeden wordt
 om vrede alle dagen,
 waar ruimte is voor vragen
 waar geloof wordt gevoed
 zin gevonden,
 verbondenheid gevierd,
 inspiratie geput.

Plek waar met elkaar
 meegeleefd wordt
 in lief en leed
 en ieder mens
 recht gedaan
 in Gods naam".



Echter, het bleek vervolgens lastig om op basis hiervan een beleidsplan te ontwerpen. Een oppervlakkig beleidsplan of het 'her en der bijschaven' van het laatst bestaande beleidsplan bleek niet voldoende om te komen tot wat echt nodig is. Immers, alle algemene maatschappelijke ontwikkelingen met betrekking tot 'de kerk' hebben ook in Zuid-Beijerland hun impact. De mate en manieren waarop mensen bij de kerk betrokken (willen) zijn, zijn flink veranderd; met name onder de generaties jonger dan vijftig jaar. Zonder meer voortborduren op de kerk zoals die voorheen was, kan dan ook niet meer volstaan. Uiteindelijk bleek het dan ook om niets minder te gaan dan de fundamentele vraag 'hoe kan en moet de toekomst van de kerk in Zuid-Beijerland er uit komen te zien?'

Om zich op de vragen naar de toekomst te oriënteren heeft de toenmalige beleidscommissie in 2014 een ontmoeting van mensen binnen en buiten de kerkelijke gemeente georganiseerd (Nieuwjaar-workshop). Aan de aanwezigen werd gevraagd wat hen beweegt in het leven en welke rol de kerk daar voor hen in speelt. Vanwege het succes van de workshop – inspirerend en motiverend voor de deelnemers – is deze een aantal malen georganiseerd. Het organiseren van dergelijke experimentele avonden bleek wezenlijk anders dan het formuleren van een beleidsplan. De reacties en de meningen van de aanwezigen lagen ver uiteen; een samen gedragen beleidsplan formuleren bleek dan ook vooralsnog niet mogelijk.

Met deze ervaringen, en zich ondertussen verder verdiepend in literatuur en onderling brainstormend over ideeën voor de kerk in Zuid-Beijerland, kwam de beleidscommissie tot de slotsom dat voor de toekomst van de PGZB het ingaan van een breed veranderingsproces noodzakelijk is, waarbij dieper liggende vragen naar de waarde en bestaansredenen van de kerk, ieders persoonlijke motivatie om in de kerk mee te doen en concrete hoop voor de toekomst worden aangeboord.

De gemeenschap rond de Eendrachtskerk bevindt zich dus in een overgangstijd. Een generatie van vaste kerkgangers en nauw betrokken leden wordt langzamerhand ouder. Volgende generaties staan anders in de wereld en anders in en tegenover de kerk. Deze overgangstijd roept voor de kerkelijke gemeente vele vragen op:

- Hoe kunnen we straks nog gemeente zijn?
- Wat zouden we zelf hopen?
- Hoe zien we onze taak als kerk?
- Hoe bereiken we juist diegenen die meer op afstand staan tot de kerk?
- Hoe kan de kerkelijke organisatie in de toekomst blijven functioneren zodat deze het werken in de gemeente blijft ondersteunen?
- Wat zijn de financiële (on-)mogelijkheden?

De beleidscommissie zag zichzelf niet als de aangewezen groep om richting aan het veranderingsproces te geven. Daarom heeft zij contact gezocht met de kerkenraad om te ontdekken of ook daar de ruimte was en de urgentie gevoeld werd voor het onderzoeken van nieuwe wegen voor de gemeente. Dat bleek het geval.



Aan de hand van het boekje van Jan Hendriks "Goede wijn; Waarderende Gemeente-opbouw" zijn commissie en kerkenraad met elkaar in gesprek gegaan. Na het verzamelen en het verdiepen van de positieve ervaringen in en rond de kerkgemeenschap werd de derde stap *dromen* gezet, hoe kan de toekomst er uitzien als de positieve ervaringen worden versterkt en verwezenlijkt in nieuw beleid. Hoewel het woord "droom" misschien anders doet vermoeden, is het van belang die droom zo concreet mogelijk te maken.

Bovendien is het van belang dat we met elkaar verder komen dan onze eigen 'particuliere' droom, maar proberen boven onszelf uit te dromen: het gaat tenslotte niet om ons eigen project, maar om kerk-zijn! Het bleek lastig om een concrete droom te maken. Toch kwam er een aantal sprekende beelden naar voren:

DE ROTONDE

De wegen naar de rotonde toe symboliseren de verschillende mensen van onze gemeente die gezamenlijk bezig zijn voor hetzelfde doel: samen Gods gemeente zijn in Zuid-Beijerland.

Dit bezig zijn aan het gezamenlijke doel is soms heel concreet: het met veel vrijwilligers samen bouwen van kerkelijk centrum "De ARK". Ik droom van een echt samenwerkende gemeente, in alle openheid naar elkaar, en zonder eigenbelang of verborgen agenda's. Vanuit deze samenwerking ontstaat vertrouwen en respect. En van daaruit kunnen we open zijn naar elkaar over het woord, waarna we dit ook gezamenlijk uit kunnen en durven dragen.

<p><i>Met volle kracht vooruit! Voelen als een vis in het water Uit de comfortzone Durven te gaan Achterlaten Gericht! Beïnvloed persoonlijke groei</i></p>

Na het vertrek van de predikant in januari 2017 zijn gemeenteleden – middels gemeentegesprekken - uitgenodigd om met elkaar op de ingeslagen weg mee te denken over een nieuw beleidsplan. Ook in de gesprekken was het eerder genoemde boekje van Jan Hendriks de leidraad in de ontmoetingen. Rondom de thema's pastoraat, vorming en toerusting, jeugd en jongeren, diaconie, eredienst en beheer, zijn gemeenteleden met elkaar in gesprek gegaan. Samen zijn ze aan de slag gegaan. Een **gezamenlijke trek- en zoektocht!**

In het eerste gemeentegesprek (maart 2017) zijn op grote vellen de positieve verhalen over het gemeente-zijn in de Eendrachtserkerk verzameld. Daarnaast was er de gelegenheid om ook aandacht te geven aan zaken die men miste in de kerk. De vol geschreven vellen dienden vervolgens als opstapjes voor de vijf taakgroepen om hun toekomstige beleid in korte stellingen te formuleren.

Op de tweede gemeente-avond (mei 2017) hebben de aanwezigen het gesprek van de eerste avond weer opgepakt. In groepjes werd er over de stellingen - die zullen dienen als bouwstenen voor het toekomstige beleidsplan – stevig gediscussieerd. Elke taakgroep had een lijstje met stellingen ingeleverd. De stellingen gaven al een beetje aan waarover binnen de groepen wordt nagedacht. Na elke gespreksronde (over een thema) werd aan de verschillende stellingen een bepaald aantal punten toegekend. Na tellingen van de punten ontstond een rangorde van de stellingen. Voor de taakgroepen was dit een middel om na te gaan hoe de gemeenteleden denken over hun voorstellen voor een toekomstig beleid. Welke stellingen zij belangrijk vindt en welke niet.

In het derde en laatste gemeentegesprek (juni 2017) zijn de beleidsvoornemens of oriëntatiepunten aan de aanwezige gemeenteleden voorgelegd. Voorafgaand aan de tafelgesprekken werden de aanwezigen uitgenodigd om te dromen: stel



je voor dat het nu vijf jaar later is en we zijn erin geslaagd onze droom te realiseren. Hoe ziet onze geloofsgemeenschap er dan uit? Na deze oefening was de opdracht om na te gaan of stellingen van de taakgroepen pasten bij de "gedroomde toekomstbeelden" van de gemeenteleden.

De verwachting is dat de nieuwe oriëntatiepunten het karakter van de gemeente van de Eendrachtskerk niet wezenlijk zullen veranderen. Zij betekenen wel een stap verder op de weg van **het samen ZOEKEN naar** het antwoord op de vraag "*hoe willen wij in Zuid-Beijerland samen kerk-zijn in de toekomst?*"

Het in 2012 opgestelde "visitekaartje" blijkt nog steeds verrassend actueel! De uitdaging voor ons vandaag én in de toekomst is en blijft: hoe en aan wie geven wij ons "visitekaartje" af?

Onze visie: hoe geven we handen en voeten aan onze missie?

Hieronder beschrijven de taakgroepen, ieder afzonderlijk in haar eigen specifieke schrijfstijl, wat zij gaan doen om onze ambities, onze missie te bereiken en uit te dragen. Ook zijn concrete doelstellingen geformuleerd voor de komende vijf jaar.¹

Taakgroep Pastoraat

Inleiding

Binnen onze gemeente heeft elk lid zijn of haar pastorale opdracht om naar elkaar om te zien en dat zij wat zij zien indien nodig doorgeven aan wijkouderling, predikant of pastor. Een gemeentelijke signaal-taak! Als geloofsgemeenschap vinden we het belangrijk dat in deze samenleving mensen een plek vinden en hebben waar hun levensverhaal en/of geloofsverhaal gehoord wordt. We willen daaraan steeds opnieuw werken. We hopen dat mensen onze gemeenschap ervaren als een plek voor een luisterend oor en een plek waar vreugde, zorgen, vragen en twijfels met elkaar worden gedeeld.

Binnen ons pastorale werk zijn we ons ervan bewust dat er vaak geen pasklare antwoorden zijn.

Elk gemeentelid houdt te allen tijde zelf de regie van haar of zijn leven. Toch willen we samen opgaan, waarbij het gebed voor ons een inspirerende bron is. Wij menen dat het voor een pastoraal gesprek belangrijk is een sfeer van veiligheid en vertrouwen te creëren.

Vanuit de vrijheid en medemenselijkheid waarin Jezus ons voorging en wij Hem volgen, willen wij onze gemeenschap aan elkaar en aan Gods toekomst doen groeien.

¹ Elke taakgroep zal een tijdspad maken, waarin wordt aangegeven binnen welke tijdsperiode de voornemens worden uitgevoerd.



Naast de persoonlijke ontmoeting zien wij in dat het organiseren van activiteiten belangrijk is voor de onderlinge band in de gemeente. In de toekomst nodigen wij gemeenteleden uit om hun talenten, tijd en ideeën daarvoor in te zetten.

Huidige situatie

De Taakgroep bestaat uit

- predikant
- pastor
- 5 pastorale ouderlingen
- 5 pastorale medewerkers
- 1 pastorale medewerker "Heemzicht" (verpleeghuis)

Er zijn enkele ouderen-bezoekers die geen zitting in de taakgroep hebben. In de Taakgroep vertegenwoordigen de ouderlingen en de pastorale medewerkers hun wijk, waarin zij actief zijn. De taakgroep Pastoraat overlegt 4 keer per jaar. De vergadering wordt genotuleerd. De taakgroep staat stil bij het "wel en wee" van de mensen in de wijken en van de leden van de groep. Zij bespreekt de wijkactiviteiten, de mutaties in de wijken en evalueert haar werkzaamheden. Tijdens de vergaderingen is er ook een moment van bezinning. Aan de hand van een pastoraal onderwerp willen de leden van elkaar leren. Daarnaast sluit zij aan bij landelijke activiteiten (bv. bezoek Landelijke Pastorale dag).

De pastorale zorg in de gemeente is in twee (leeftijds)groepen verdeeld. De gemeenteleden boven de 75 jaar worden bezocht door de pastor en onder 75jaar door de dominee. Naast het pastoraat (waaronder het voorgaan in afscheidsdiensten, het bezoeken van gemeenteleden in de hospice en ziekenhuizen) gaat de pastor voor in kerkdiensten en is lid van het moderamen.

Voor de pastorale aandacht is de gemeente van de "Eendrachtskerk" in 5 wijken verdeeld. Elke wijk heeft een wijkteam en een team bestaat uit

- predikant of pastor (per toerbeurt)
- een wijkouderling
- een wijkdiaken
- wijkmedewerkers

De wijkteams overleggen circa 3 maal per jaar

Ouderlingen werken samen met de 5 wijkteams met daarin de wijk-medewerkers die bezoekwerk in de wijk doen. Zij hebben ook een signalerende taak voor de ouderlingen. Voor het bezoekwerk gebruiken de leden van de wijkteams een lijst met alle bezoekadressen.

De ouderlingen en hun wijkteam organiseren jaarlijks een bijeenkomst waarvoor de gemeenteleden uit een wijk uitgenodigd worden.

De taken van de groep zijn

- pastorale zorg in de ruimste zin van het woord.
- predikant heeft de pastorale zorg bij , conflicten en ziekte, overlijden en rouw
- pastor heeft dezelfde pastorale zorg voor mensen in de leeftijd 75+
- bezoek-ouderlingen hebben reguliere pastorale zorg voor hun wijk.
- pastorale medewerkers verlenen ook reguliere pastorale zorg in hun wijk.
- één medewerker is werkzaam in het verpleeghuis "Heemzicht".



- de pastorale zorg door ouderlingen wordt meestal verleend op verzoek, dan wel signalering door anderen.

Toekomstvisie

Na overleg met gemeenteleden in de gemeente-gesprekken en de kerkenraad is besloten dat wij de volgende onderwerpen tot speerpunten van ons toekomstige vijfjaren-beleid willen maken:- het mogelijk maken van pastoraat aan jongeren, jeugd en jonge gezinnen (natuurlijk in nauw overleg met de jeugdwerkers)

- het organiseren van verschillende activiteiten – i.s.m. de taakgroep Vorming & Toerusting - voor alle gemeenteleden in de week zoals,

- samen koffie drinken op een doordeweekse dag
- een gezamenlijk wandeling maken
- gezamenlijke maaltijden voorbereiden
- met elkaar een boek bespreken
- een barbecue organiseren
- meditatief schilderen
- gesprekskringen opzetten

Taakgroep Jeugd en jongeren

Inleiding

In de afgelopen periode zijn jeugd en jongeren bereid gevonden om mee te denken over de toekomst van de kerk. Centraal in de gesprekken stond de vraag, welke rol jeugd en jongeren hierin kunnen spelen. Daarnaast is door de jongeren hardop nagedacht over de profielschets van een te beroepen predikant.

Enkel van hen zijn momenteel betrokken bij verschillende activiteiten binnen de gemeente (zoals kindernevendienst, de kinderoppas of in het beamerteam) en/of bezoeken met regelmaat de kerkdiensten. Anderen zijn minder actief maar voelen zich wel betrokken bij de gemeenschap.

Het huidige aanbod van activiteiten is beperkt en wordt voornamelijk georganiseerd tot 12 jaar. Er is begrip voor elkaars ervaringen en/of gevoelens en met elkaar is de conclusie getrokken dat jeugd en jongeren onvoldoende deel uit maken van de gemeente. En omdat de toekomst van deze gemeente in "hun handen " ligt, hebben zij nagedacht over bovenstaande punten en hieruit zijn de volgende stellingen voortgekomen:

jeugd en jongeren voelen zich meer betrokken bij de kerk, indien

- de kerk met de tijd meegaat.
- als zij een actievere rol binnen de gemeente krijgen.
- als "kerk en geloof" en "de wereld buiten de kerk" met elkaar worden verbonden.

Toekomstvisie

Het opstellen en uitvoeren van beleidsplannen zouden door de jeugd en jongeren in samenspraak met de oudere gemeenteleden gedaan kunnen worden.

Verbinden van gemeenteleden lukt alleen door samen op te trekken, naar elkaar te luisteren en begrip te hebben voor elkaars ideeën en behoeften. De onderstaande visie-punten geven beknopt weer waar de behoefte van de jeugd en jongeren ligt,



- meer afwisseling van muziekinstrumenten tijdens de eredienst (niet alleen het orgel)
- in de dienst gebruiken van verschillende zangbundels maken.
- in de diensten de jongeren verschillende taken geven zoals lezen uit de Bijbel, gebeden uitspreken, invulling preekrooster en organistenrooster

Eventueel zou een jong gemeentelid als contactpersoon voor een eredienst kunnen functioneren - samen met de predikant zijn zij de "organisatoren" van de dienst. Doel van de jongeren is dat de toegankelijkheid en de betrokkenheid naar de gemeenschap rondom de kerk groeit en omgekeerd.

Buiten de eredienst willen de jongeren actief betrokken worden bij het bestuur van de kerk. Zij menen dat hun mening ook van belang is.

Laten we beginnen bij het begin, het enthousiasmeren van de jeugd en jongeren om samen mee op weg te gaan en hiermee is al met elkaar de eerste stap gezet. En laten we vol vertrouwen en kracht vooruit gaan en elkaar niet uit het oog verliezen, maar juist **zoeken** naar mogelijkheden om open te staan voor elkaars ideeën en behoeften.

Taakgroep Diaconie

Inleiding

Het woord diaconaat betekent volgens het woordenboek: dienstbetoon, dienend werk, ondersteuning. Tegenwoordig zien we dat de oorspronkelijke rol van diaken weer meer naar voren komt in de kerkelijke eredienst: diakenen willen in en vanuit de eredienst aan de gemeente duidelijk maken dat diaconaat een taak van de gehele gemeente is.

Huidige situatie

Aan de diakenen is toevertrouwd de ambtelijke tegenwoordigheid bij de kerkdiensten, het dienen aan de tafel van de maaltijd van de Heer en de zorg voor het inzamelen van gelden.

Ook bij trouwdiensten, aangepaste gezinsdiensten, school-kerk-gezinsdiensten en bij de passie-vieringen is een diaken aanwezig en hij/zij draagt zorg voor de collectes en de bestemming van de opbrengst.

Jaarlijks ondersteunt de diaconie een aantal projecten van Kerk in Actie. Elk jaar wordt een collecterooster opgesteld door het college van diakenen. Om de betrokkenheid van gemeenteleden te vergroten, biedt de diaconie hen jaarlijks de mogelijkheid collectedoelen aan te dragen. Maandelijks wordt er in het kerkblad "In Eendracht" informatie gegeven over de komende collectedoelen en over eventuele acties of activiteiten.

De diaconie kiest voor de meeste collectes een doel "dichtbij", dit spreekt meer aan. Tijdens de collecte wordt de gemeente nog nader geïnformeerd d.m.v. een PowerPoint presentatie.

De actie "Levensmiddelen voor de voedselbank op Dankdag" is een zichtbaar teken van de betrokkenheid van de gemeente bij het diaconale werk.



De diaconie heeft het voornemen meerdere acties op te zetten waarmee zij, met name de sociale minima, kan bijstaan. Zo wil zij een actie beginnen voor de "Stichting Babyspullen".

De diaconie bezit samen met twee andere diaconieën een boerderij met bijbehorende landerijen. Dit bezit is in een ver verleden ontstaan. De opbrengst van de pacht verminderd met de kosten voor het onderhoud, komt ten goede aan de diaconieën.

Alle ontvangsten uit dit bezit, uit beleggingen en de opbrengst van de diaconale collecten alsmede de bijdragen van de gemeenteleden worden jaarlijks geheel aan het diaconaat besteed waardoor het bezit niet toeneemt.

Ons college van diakenen bestaat momenteel uit 4 personen. Een voorzitter, penningmeester, secretaris en een diaken. Vanuit het college zijn wij aanwezig in:

Classisvergadering: één diaken wordt afgevaardigd naar de classis

Commissie sociale minima: de penningmeester is bij voorkeur vertegenwoordigd in deze commissie waar de kerken en de gemeente Korendijk zitting in hebben.

Bloemencomité: de diaconie financiert de bloemen die na de afloop van de eredienst worden bezorgd bij o.a. ouderen, zieken, doopouders en jubilea.

Heemzicht: één diaken heeft zitting in deze commissie en draagt zorg voor de weeksluitingen in Heemzicht.

Hofstede: bij de vergadering van deze commissie is één diaken aanwezig.

Voor een uitgebreide versie zie het beleidsplan van de diaconie.

Toekomstvisie

De diaconie ziet het als een van haar taken om de verbinding tussen de kerk en de samenleving te bevorderen. Zij steunt financieel activiteiten die hiervoor worden georganiseerd, zoals:

- De kersttentatie voor oudere gemeenteleden.
- De kerstmaaltijd op tweede kerstdag
- Wijkwerk: Per wijk is er een wijkdiaken, die vanuit deze positie diaconale vragen c.q. problemen in de wijk kan signaleren. Ook financiert de diaconie de wijkavonden
- Dankdag-actie: Het college bepaalt zelf welke actie zij wil houden en de bestemming van de collecte-opbrengst.

Informeren van de gemeente over de financiële bijdragen aan verschillende doelen

Armoedebestrijding is de hoofdtaak van de diaconie. De diaconie onderhoudt contact met diverse maatschappelijke instellingen in de Hoeksche Waard om waar mogelijk is gerichte hulp te verlenen. Het aanbieden van een vakantie aan sociale minima is hier een recentelijk voorbeeld van.

Om hier meer inzicht en mogelijkheden in te krijgen, volgt zij samen met leden van de diaconieën van omliggende gemeenten een cursus om hun kennis van zaken op dit gebied te vergroten.



Taakgroep Vorming en toerusting

Inleiding

“Vorming en toerusting” is binnen onze gemeente voor een groot deel, een te ontginnen gebied. Tijdens de gemeentegesprekken met gemeenteleden is de conclusie getrokken dat zij met elkaar daaraan willen werken, samen willen ploegen en zaaien.

Als gemeenschap is het belangrijk dat gemeenteleden elkaar - naast de zondagse eredienst - in de geloofsontmoeting beter leren kennen.

Dat kan door met elkaar activiteiten te ondernemen en ook door met elkaar eerlijk in gesprek te gaan rondom als levensvragen en geloofsvragen. Dit kan alleen onder bepaalde condities, allereerst dat we tijd in elkaar willen investeren. Daarnaast vraagt het om lef, veiligheid en vertrouwen van elkaar. Want alleen zo kunnen we zowel persoonlijk als gemeente-breed verdieping aangaan.

Toekomstvisie

Wij willen de keuze maken om als gemeenteleden voor de komende vijf jaar verschillende activiteiten te ontwikkelen. Vanuit de vragen die leven binnen de gemeente willen wij met elkaar tijd en talenten investeren. De activiteiten zullen samen met vrijwilligers worden opgezet en uitgevoerd.

Het vormings- en toerustingswerk zal een samenspel zijn van gemeenteleden, predikant en pastor. De Bijbel dient als de basis voor deze activiteiten. Met elkaar gaan we op zoek naar de antwoorden op de vragen hoe ons geloven gestalte krijgt in ons leven, in het dorp en in de wereld. De activiteiten willen het gemeenschapsgevoel, de persoonlijke en gemeenschappelijke geloofsgroei versterken.

Voor de taakgroep is het aanbevelenswaardig als een gemeentelid of kerkenraadslid de activiteiten van de groep in de toekomst zou kunnen coördineren. De activiteiten zullen breed worden gepubliceerd, omdat onze gemeenschap wil openstaan voor elk zoekend mens. Gastvrijheid, transparantie, ruimte voor vragen en twijfels, zijn de belangrijke kernwoorden binnen het V&T werk. Deze woorden houden ons open voor elkaar, de ander en het Andere. (Mogelijke activiteiten zijn, Bijbelkring, gesprekskring, samen koken, samen wandelen, het bezoeken van een klooster, bezoeken van landelijke leerdagen, gemeente kampeerweekende, bakwedstrijden, enz.)

Taakgroep Beheer

(opmerking, de taakgroep zal haar bijdrage herschrijven)

Huidige situatie

1 Stoffelijke zaken zijn, voor zover zij binnen de verantwoordelijkheid van het College van kerkrentmeesters vallen, ondergeschikt zijn aan de verkondiging van de boodschap van het Evangelie. Alle activiteiten van genoemd college zijn hierop gericht.

2 Het College van Kerkrentmeesters (CvK) is qua bezetting onafhankelijk gemaakt van de aanwezigheid van het aantal kerkrentmeesters, de continuïteit van het CvK is daarmee beter gegarandeerd.



3 Het algemene beeld dat van de huidige financiële positie en de toekomstverwachtingen kan worden geschetst is als volgt:

a Op dit moment heeft de Protestantse Gemeente van Zuid-Beijerland een stabiele jaarlijkse exploitatie waarvan naast de vaste lasten ongeveer 1,5 FTE aan predikanten/pastoraal medewerkers uit eigen middelen kan worden gefinancierd.

b Voor de toekomst zijn er wel degelijk financiële onzekerheden en liggen de grootste financiële risico's in de vergrijzing van de gemeente zoals de afhankelijkheid van de gemeente ten aanzien van de bijdragen uit deze groep.

4 De staat van onderhoud van kerk, pastorie (aan de Koninginneweg) en De Ark zijn redelijk tot goed te noemen. Jaarlijks wordt er via de afschrijvingen een bedrag in de jaarrekening opgenomen om te zorgen voor geld voor onderhoud in de toekomst. Afschrijvingen vinden plaats voor de kerkzaal en de Ark. Met name in jaren waar geld overblijft wordt dit toegevoegd aan de onderhoudsreserve.

De stand van gemeenteleden per 01-01-2017:

Toekomstvisie

1. Het streven is om onze kerkelijke bezittingen (Kerk, Ark, pastorie aan de Koninginneweg 6 en het land achter de kerk) te behouden. De Pastorie aan de Ridder van Dorplaan zal voor een zo hoog mogelijk bedrag verkocht worden. De opbrengst zal gereserveerd worden om eventuele mindere opbrengsten uit de vaste vrijwillige bijdrage op te vangen en op deze manier de komende 8 a 10 jaar een fulltime predikant te kunnen bekostigen.
2. Een nieuwe predikant zal aangetrokken worden voor bij voorkeur 100%.
3. Pastoraal medewerker in dienst houden voor het ouderen pastoraat voor 0,5 FTE.
4. Het werven van inkomsten uit de Actie Kerkbalans, de dankdagcollectes en de Solidariteitskas actie. Tevens zal de opbrengst van de tweede rondgang tijdens de wekelijkse eredienst bestemd zijn voor de kerk. Ook de opbrengst van de uitgangscollecte is bestemd voor de kerk. Met deze opbrengst worden de kosten van de diverse commissies, die onder verantwoordelijkheid vallen van de kerk, bekostigd.
5. Tweejaarlijks zal er een "Eendachtsveiling" georganiseerd worden waarvan de opbrengst bestemd is voor de kerk.
6. Het in eigen beheer houden van schoonmaak van de kerk en de Ark;
7. Het streven is om "In Eendracht" de komende 5 jaar in ieder geval zelf te blijven drukken en verspreiden.
8. Voor het onderhoud van de gebouwen wordt een meer jaren onderhoudsplanning opgesteld welke en up-to-date wordt gehouden. Voor grote uitgaven zullen indien dit noodzakelijk is, voorzieningen getroffen moeten worden.
9. De gemeente regelmatig (minimaal één keer per jaar) op de hoogte stellen van de financiële situatie en haar op haar verantwoording wijzen m.b.t. inkomsten. Dit via publicaties "In Eendracht", op de website en eventueel via gerichte brieven.
10. Het aantal "nulgevers" proberen te verminderen door ze actief aan te schrijven, maar bij voorkeur te benaderen in samenwerking met medewerkers vanuit de pastorale hoek. Indien niet anders mogelijk na de voorgaande contacten actiever zijn in het uitschrijven van leden.



11. Het huidige beleid m.b.t. verhuur van de zalen van De Ark en de kerkzaal voorzetten en waar nodig uitbreiden. Daar waar mogelijk zullen de pastorale kosten bij bijzondere diensten in rekening gebracht worden. Actief bijhouden en aandacht schenken aan de inzet van alle vrijwilligers. Zowel bij aantreden, bij vertrek en indien mogelijk ook tijdens het gewone functioneren. Twee jaarlijks zal er een vrijwilligers avond c.q. BBQ worden gehouden waarbij de vrijwilligers in het zonnetje worden gezet.
12. Om ook financiële ruimte te geven om de toekomstplannen waar te maken zullen de kerkrentmeesters jaarlijks aan iedere taakgroep naar de verwachte kosten van de taakgroep vragen. In gesprek met elkaar op basis van een voorstel van de Kerkrentmeesters zal in de kerkenraad een faire verdeling van de beschikbare middelen plaatsvinden.

Taakgroep Eredienst

Inleiding

De Eredienst is het hart van de gemeente en is van ons allemaal! Hier vindt bezinning plaats rond geloven en handelen vanuit de Bijbel, met als doel de opbouw van het gemeentelijk leven in de Eendrachtskerk te Zuid-Beijerland. Als gemeente komen we samen rond het Woord van God (en de sacramenten), waarbij het vertalen van de Bijbel naar de mensen van deze tijd cruciaal is, want zo kan het geloof in de boodschap van Jezus groeien en de roep tot navolging worden verstaan.

De uitwerking van dit alles is niet alleen binnen, maar ook buiten de muren van de Eendrachtskerk in het dorp en de verdere omgeving merkbaar.

De Taakgroep Eredienst doet haar werk in opdracht van en onder eindverantwoordelijkheid van de kerkenraad waarin zij vertegenwoordigd is.

De Taakgroep Eredienst bereidt beleid voor inzake de eredienst in de breedste zin van het woord. Hierbij wordt rekening gehouden met de pluriforme samenstelling van onze gemeente. Daarnaast werkt de Taakgroep Eredienst beleidskeuzes van de kerkenraad verder uit.

De Taakgroep Eredienst stelt zich ten doel aan haar opdracht ten behoeve van de Eredienst in de Protestantse Gemeente te Zuid-Beijerland te voldoen:

Eredienst met de bevrijdende boodschap van het evangelie, aandacht voor gezongen en gespeelde muziek, de opbouwende aanwezigheid van de gemeente met ruimte voor alle generaties.

Onder de Taakgroep Eredienst vallen de volgende werkgroepen:

@homediensten, basiscatechese, beamerteam, bezorging liturgieën, Contacten in opbouw (CIO), Kerk/School/Gezinsdienst, Kindernevendienst, Kinderoppas, Musici, Preekvoorziening, team "groeters", team koffie na de morgendienst en het bloemencomité.

In de vergaderingen van de Taakgroep Eredienst zitten in principe de voorzitter (ouderling), de secretaris, een diaken, een afgevaardigde van CIO, de preekvoorziening, een afgevaardigde van de kindernevendienst en afhankelijk van het te bespreken thema een afvaardiging vanuit andere groepen of de gemeente. De Taakgroep Eredienst vergadert vier keer per jaar: tweemaal voor de zomer en tweemaal na de zomer.



Huidige situatie

- Evaluatie van de erediensten en het signaleren van wensen vanuit de gemeente
- Evaluatie van de kerkmuziek en overleggen met het team van organisten/muzikanten
- Evaluatie van bijzondere diensten, zoals de paascyclus en de eeuwigheidszondag
- Evaluatie van het vieren van de Maaltijd van de Heer
- Evaluatie van het beamerteam
- Draaiboeken/boekjes maken en/of aanpassen voor de eredienst, bijzondere diensten en andere diensten die onder de verantwoordelijkheid van de Taakgroep Eredienst worden gehouden (denk hierbij aan Tentdienst tijdens de Oranjeweek en de Johan de Heer dienst)
- Doorspreken van het preekrooster
- Andere zaken die aandacht vragen, zoals het organiseren in december 2017 van een Top2000dienst.

Toekomstvisie

naar aanleiding van de gemeenteavonden van o.a. 8 maart*) en 10 mei**) 2017:

- **ZOEKEN** naar mogelijkheden voor liturgie-vernieuwing naar vorm en inhoud;
- **ZOEKEN** naar mogelijkheden voor het organiseren van alternatieve diensten voor, met en door jong en oud, met ruimte voor interactie;
- **ZOEKEN** naar mogelijkheden voor het verbreden van de muzikale begeleiding, naast het orgel, bij de reguliere samenzang door middel van inzet van koren, combo's en andere vormen daarvan.

*) Naar aanleiding van het verzoek vanuit de kerkenraad om een nieuw beleidsplan voor onze gemeente op te stellen is in de Taakgroep Eredienst nagedacht over de focus voor de komende tijd; de hierboven genoemde punten zijn hiervan het resultaat. De beschrijving van de inhoud en uitvoering van deze punten is verwoord in een notitie d.d. 19 april 2017.

**) Op de gemeenteavond van 10 mei 2017 is een aantal stellingen uit het beleidsplan van de Taakgroep Eredienst van 19 april 2017 besproken en voorzien van een score. Het hoogst scoorde "het organiseren van alternatieve diensten".

Verwachte ontwikkelingen

In afwachting van de komst van een nieuwe predikant zal de Taakgroep Eredienst zich de komende tijd inzetten om meer vorm te geven aan de nieuwe werkzaamheden, zoals hierboven besproken.

Terugblik en toekomst

Sinds de publicatie van ons visitekaartje zijn wij – als gemeenschap - op zoek naar de antwoorden op de vragen: wie willen we zijn in deze tijd en waar staan we voor? In dit beleidsplan hebben wij enkele oriëntatiepunten geformuleerd om in Zuid-Beijerland voor iedereen een open ontmoetingsplek te creëren. We zijn ons ervan bewust dat dit een levenslang proces zal zijn. Met Hem als inspiratiebron hopen wij dat de Eendrachtskerk een bewaarplaats van Gods liefde mag zijn.

